



Затверджено
Головою Правління
«Благодійної організації
«Благодійний фонд «ЕДУКІДС»

Наказ № 37 від 02 грудня 2024 року

ПОЛІТИКА ЩОДО РІВНОСТІ ТА НЕДИСКРИМІНАЦІЇ
«Благодійної організації «Благодійний фонд «ЕДУКІДС»

НОВА РЕДАКЦІЯ

2024 рік

EDUKIDS

Благодійна організація

ЗМІСТ

- 1. Загальні положення.**
- 2. Призначення та сфера застосування.**
- 3. Принципи.**
- 4. Впровадження.**
- 5. Визначення.**
- 6. Заключні положення.**

1. Загальні положення.

1.1. “Благодійна організація «Благодійний фонд «ЕДУКІДС» (далі по тексту «Фонд») – усвідомлює велику відповідальність за захист прав людей з якими співпрацює – як дітей, так і дорослих.

1.2. Фонд визнає, що безпека, добробут та інтереси дітей та дорослих є найважливішими за будь-яких обставин. Дана Політика Фонду спрямована на те, щоб незалежно від віку, здібностей, статі, расової, релігійної приналежності та віросповідання, сексуальної орієнтації, соціально-економічного стану – сприяти належному забезпеченню прав людини, шляхом захисту та недопущення будь-якої форми дискримінації, зневаги та насильства.

1.3. Фонд визнає своїм обов’язком дбати про захист та сприяння добробуту дітей та дорослих. В сутність цієї Політики покладені стандарти Конвенції ООН про права дитини, Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю, Конвенції з прав людини та основоположних свобод, Закону України «Про охорону дитинства», Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» та інші нормативно-правові акти, щодо прав дитини та прав людей з інвалідністю.

2. Призначення та сфера застосування

2.1. Ця Політика поширюється на усіх членів, співробітників Фонду та організацій що співпрацюють із Фондом, незалежно від типу зайнятості, кандидатів на посади, волонтерів, а також їх представників. Усі особи повинні дотримуватись принципів цієї Політики та неухильно виконувати її вимоги, нести відповідальність за протидію поведінкам і практикам, що не відповідають цій Політиці. Політика також застосовується Фондом у його правовідносинах із діловими партнерами.

2.2. Ця Політика поширюється на процедури взаємодії між членами Фонду та іншими представниками організацій, які співпрацюють з Фондом; на усі аспекти працевлаштування, тобто відбір персоналу та контрагентів, умови роботи та відзнаки, навчання та підвищення, розподіл та обсяг завдань, припинення співпраці.

3. Принципи

3.1. Фонд зобов’язується забезпечувати безпечне, інклюзивне та гнучке середовище, в якому демонструється повага до людської гідності.

3.2. Фонд Ставить перед собою мету:

- забезпечити рівні права та можливості для працівників та для всіх, хто співпрацює з Фондом, незалежно від займаної посади, ознак раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, наявності інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними;

- мінімізувати ризик звинувачення Фонду, його членів та працівників незалежно від займаної посади у дискримінаційній діяльності;
- сформувані у членів, партнерів, контрагентів, співробітників, працівників та інших осіб однакове розуміння політики організації щодо недопущення дискримінації у будь-яких формах і проявах;

4. Впровадження

- 4.1.** Фонд заохочує повідомляти керівництво про всі випадки дискримінації, утисків, булінгу, незалежно від особи чи посади порушника.
- 4.2.** Фонд закликає осіб, які вважають, що вони зазнають такої поведінки, негайно повідомляти особу, яка допустила порушення, про те, що її чи його поведінка є небажаною, та вимагати припинення такої поведінки.
- 4.3.** Для втілення, моніторингу та перегляду цієї політики Фонд може запрошувати до співпраці сторонніх осіб-консультантів з гендерних питань, інклюзії та недискримінації.
- 4.4.** Відповідальність Фонду полягає у забезпеченні наявності та виконанні цієї політики, контроль за її дотримання та періодичному перегляді.
- 4.5.** Фонд має забезпечити та здійснювати моніторинг того, що працівники, та всі хто співпрацює з Фондом знають про цю політику та дотримуються її.

5. Визначення

5.1. Існують різні види дискримінації, заборонені цією політикою. Основними видами є:

- Пряма дискримінація - трапляється там, де до однієї людини ставляться менш прихильно, ніж до іншої через будь-які характеристики. Пряма дискримінація може також полягати у менш прихильному ставленні до особи через певні характеристики, наприклад, її партнера чи дитини, яка зазнає дискримінації. Це зазвичай називають асоціативною дискримінацією. Пряма дискримінація відбуватиметься, коли до когось ставляться менш прихильно через характеристику, яку помилково вважають притаманною цій людині, як, наприклад, у ситуації, коли хтось вважається людиною з інвалідністю або людиною із певною етнічною чи гендерною ідентичністю. Це, зазвичай, називають перцептивною дискримінацією.
- Непряма (опосередкована) дискримінація - виникає тоді, коли однакові вимоги, умови, положення чи практика застосовуються або повинні застосовуватися до всіх, але які мають непропорційний, несприятливий вплив на одну або кілька груп людей, яким притаманні характеристики, за виключенням випадків, коли застосування такої вимоги, умови, положення чи практики є виправданими, незважаючи на їх неоднаковий вплив. Неможливість внести обґрунтовані корективи – відсутність можливості внесення розумних коригувань для врахування потреб, пов'язаних з інвалідністю, також буде вважатися дискримінацією. Віктимізація відбувається, коли

до людини ставляться менш прихильно, ніж до інших, оскільки вона висловила щире незадоволення чи занепокоєність.

- Переслідування (харасмент) – це небажана поведінка, пов’язана з віком, статтю, сексуальною орієнтацією, гендером, гендерною ідентичністю чи способом самовираження, расою, етнічним чи національним походженням, релігією чи переконаннями, статусом партнерства, вагітністю чи статусом батьківства, інвалідністю, здоров’ям чи будь-яким іншим особистим статусом, що має на меті або спричинює порушення гідності людини або створення залякуючого, ворожого, принизливого або образливого середовища для цієї особи.

6. Заключні положення

6.1. Дана Політика є відкритою для публічного огляду та розміщена на офіційному сайті Фонду <http://edukids.ua>

6.2. Політика щодо рівності та недискримінації Благодійної організації «Благодійний фонд «ЕДУКІДС» може бути доповнена або змінена з метою вдосконалення діяльності Фонду. В такому випадку Фонд зобов’язаний довести такі зміни до працівників Фонду та розтлумачити їх. Всі зміни та доповнення до Політики публікуються на офіційному сайті Фонду.