



Затверджено
Головою Правління
«Благодійної організації
«Благодійний фонд «ЕДУКІДС»

Наказ № 37 від 02 грудня 2024 року

ПОЛІТИКА БЕЗПЕКИ ТА ЗАХИСТУ ДІТЕЙ
Благодійної організації «Благодійний фонд «ЕДУКІДС»

НОВА РЕДАКЦІЯ

2024 рік

ЗМІСТ

- 1. Про БО «БФ «ЕДУКІДС».**
- 2. Основні терміни та визначення.**
- 3. Мета, основні принципи та цінності Фонду в роботі з дітьми.**
- 4. Застосування, необхідність Політики та відповідальність за дотримання її принципів.**
- 5. Забезпечення участі дітей.**
- 6. Кодекс етичної поведінки Фонду щодо захисту прав дитини.**
- 7. Запобігання порушенням Політики та неналежному поводженню з дітьми.**
- 8. Повідомлення про порушення прав дітей або несправедливе поводження з ними.**
- 9. Повідомлення про підозри у зловживаннях з боку працівників Фонду.**
- 10. Основна контактна інформація.**

1. Про БО «БФ «ЕДУКІДС».

1.1. Благодійна організація «Благодійний фонд «ЕДУКІДС» (далі за текстом – Фонд) – некомерційна організація з Києва, діяльність якої з 2010 року пов'язана зі співпрацею з дітьми та їх підтримкою, популяризацією освіти, зокрема позашкільної, а також сприянням активного розвитку системи захисту прав дітей по всій Україні. Основними напрямками нашої роботи є: освіта дітей; захист прав дітей та їх участь в державотворчих процесах; ментальне здоров'я та благополуччя через арттерапію.

1.2. Фонд є членом Eurochild — європейської мережі, яка об'єднує понад 190 організацій і окремих учасників із 33 країн. Мережа працює з дітьми та для дітей, має спеціальний консультативний статус при Економічній і Соціальній Раді ООН, представлена у Комітеті експертів Ради Європи та активно співпрацює з Європейською комісією і ЮНІСЕФ.

1.3. Окрім основної діяльності, Фонд ініціював проєкт арттерапії та мистецької освіти, доступної кожному, — Art4kids charity.

1.4. Також Фонд створює в Україні Національну платформу Eurochild — Ukrainian Kid's Rights Platform, щоб забезпечити високий рівень представництва і захисту прав дітей.

1.5. Місія Фонду - захист та підтримка добробуту дітей по всій Україні.

1.6. Візія Фонду - підвищити рівень залученості дітей до державотворчих процесів, сприяти широкому розвитку їх потенціалів шляхом підвищення рівня освіти та популяризації мистецтва.

1.7. Фонд вважає, що захист дітей має вирішальне значення для забезпечення дітей віком до 18 років правами, інформацією та простором, в якому вони можуть висловлювати свої погляди та ефективно спілкуватися з іншими дітьми та дорослими. Діти можуть стати рушіями покращення свого життя та життя своїх родин лише тоді, коли вони захищені від дискримінації та будь-якої фізичної, сексуальної чи емоційної шкоди, а також – недбалого до них ставлення. Фонд переконаний, що безпека є основним фактором успішного розвитку дитини та молоді, формування їх мрій та можливостей до їх здійснення.

1.8. У своєму розумінні прав дитини Фонд спирається на Конвенцію про права дитини, прийняту 20 листопада 1989 року на Генеральній Асамблеї ООН.

2. Основні терміни та визначення.

2.1. Основними термінами та визначеннями, зазначеними в даній Політиці є:

Дитина – відповідно до Конвенції ООН про права дитини (1989 року), будь-яка особа до 18 років. Правовий статус дитини має особа до досягнення нею повноліття.

Законний представник дитини – батьки дитини або законні опікуни; для цілей цієї Політики законним представником дитини також є прийомний батько/мама;

Працівники (команда) Фонду – кожна особа, яка прийнята на посаду у Фонді відповідно до чинного трудового законодавства України.

Співробітники Фонду – особа, що виконує завдання для Фонду на основі інших договорів (волонтери, стажери, консультанти тощо).

Правління Фонду – особи, які уповноважені приймати рішення щодо діяльності Фонду згідно зі Статутом та представляти його інтереси, яких очолює Голова Правління.

Відповідальна особа – особа, призначена наказом Голови Правління Фонду за поданням членів Фонду як та, хто відповідає за дотримання правил та цінностей цієї Політики, її переглядом, за необхідності.

Права дитини — це система можливостей, необхідних для комплексного розвитку дитини відповідно до її віку та умов середовища, враховуючи її незрілість.

Конфіденційна інформація — це дані, які не є загальновідомими та мають цінність для захисту приватності. Вона включає особисту інформацію та конфіденційні документи. Передача такої інформації дозволяється лише за умови обґрунтованої необхідності для виконання певних обов'язків.

Сайт – офіційний сайт Фонду за посиланням www.edukids.ua

Згода батьків дитини означає згоду принаймні одного з батьків/законних опікунів дитини. У разі спору — вирішується сімейним судом.

Насильство – фізичне чи психічне знущання, нехтування, сексуальне або емоційне насильство, експлуатація, що завдають шкоди здоров'ю, гідності чи розвитку дитини, включаючи ризики через інтернет чи соцмережі.

Захист дитини – система заходів і стандартів, спрямованих на запобігання як навмисній, так і ненавмисній шкоді дітям, створення умов, які гарантують безпеку, підтримку та опіку над дітьми.

Політика захисту дітей – твердження про наміри, яке демонструє відданість захистити дітей від насилля та пояснює, що саме необхідно для захисту дітей. Вона допомагає створити безпечне та позитивне оточення для дитини та показати серйозне та відповідальне сприйняття свого обов'язку щодо опіки.

Бенефіціар – набувач благодійної допомоги від Фонду для досягнення останнім статутних цілей.

3. Мета, основні принципи та цінності Фонду в роботі з дітьми.

3.1. У своїй роботі Фонд прагне створити безпечне середовище, в якому жодна дитина, що бере участь у наших проєктах, не зазнає будь-якого виду насилля. Дана Політика спрямована на те, щоб жодний працівник, співробітник, волонтер, партнер Фонду чи інші залучені Фондом особи не могли практикувати поведінку, яка може сприяти зловживанням, і не чинив дій, що можуть сприятися дітьми, їхніми родинами чи іншими дорослими як такі, що містять прояви та/або, як наслідок, призводять до неналежного поводження.

3.2. Основними принципами та цінностями при роботі з дітьми є :

- повне неприйняття піддавання дитини будь-яким формам насильства чи неналежного поводження з нею;

- усі діти, незалежно від статі, раси, місця проживання чи етнічної приналежності, соціального чи економічного статусу, фізичних чи ментальних особливостей, соціальних ідентичностей, мають право на однаковий захист від усіх видів шкоди чи жорстокого поводження згідно зі статтею 19 Конвенції ООН «Про права дитини». Нерівність, виключення та дискримінація є неприпустимими.

- цілковитий прояв терпимості працівниками чи співробітниками Фонду, волонтерами та залученими фахівцями до будь-яких індивідуальних потреб дитини, особливостей її поведінки, до її почуттів, думок, ідей.

- несення відповідальності за інформування та підсилення позицій дітей таким чином, щоб вони могли краще реалізовувати свої права на захист. Під час безпосередньої співпраці з дітьми, відповідальна особа у Фонді має переконатись у тому, що вони розуміють суть цієї Політики, нашу участь у захисті та засоби, за допомогою яких вони можуть повідомити про порушення її засад. Скарги про порушення даної Політики надсилаються відповідальній особі, або Голові Правління Фонду негайно за електронною поштою Фонду edukids.kyiv@gmail.com або за телефоном 0961646694.

- підтримка та заохочення дітей до реалізації свого потенціалу. Рішення, що стосуються дітей, мають прийматися, наскільки це можливо, за їхньої участі та в їхніх найкращих інтересах, з повним урахуванням того, як такі рішення впливатимуть на них. Діти заохочуються вільно висловлювати свої погляди, відповідно до їхнього віку та зрілості.

- повага до взаємин дитини з її батьками/законними представниками чи іншими членами сім'ї та іншими важливими для неї дорослими;

- практикування надійних систем й процедур захисту дітей від насильства чи невідповідного ставлення;

- конфіденційність інформації про дітей має бути забезпечена на всіх етапах роботи з ними; забезпечення недопустимості неправомірного використання особистої інформації про дитину чи її батьків/законних представників;

- підтримка співробітників Фонду у виконанні їхніх обов'язків і вимог у контексті даної Політики, а також у тому, як вони можуть працювати таким чином, щоб підвищити безпеку і захист дітей, з якими контактує Фонд.

4. Застосування, необхідність Політики та відповідальність за дотримання її принципів.

4.1. Дану Політику було розроблено у якості джерела інформації та довідкового матеріалу, а також ряду стандартів та кодексу поведінки для всіх працівників, співробітників, стажерів, консультантів, волонтерів та будь-яких інших осіб, які працюють з дітьми безпосередньо чи опосередковано в межах Фонду, чи окремих його проєктах. Вона знаходиться у публічному доступі на сайті Фонду та може переглядатися будь-якими іншими зацікавленими сторонами, яких не вказано вище.

4.2. Політика безпеки захисту дітей є необхідною для всіх організацій і фахівців, які працюють із дітьми, щоб забезпечити їхню безпеку.

4.3. Загальні причини необхідності впровадження Політики безпеки та захисту дітей організаціями, які працюють з дітьми:

- Організація має гарантувати, що всі заходи, програми та проєкти є безпечними для дітей, а її працівники не становлять ризику.

- Діти, особливо вразливі, можуть стати постраждалими від насильства, експлуатації чи зловживань. Політика захисту знижує ці ризики та сприяє створенню безпечних умов.

- Відсутність політики робить організацію вразливою до звинувачень, що можуть завдати шкоди її репутації, вплинути на фінансування та підірвати довіру до сектору захисту прав дітей.

4.4. Голова Правління Фонду несе зобов'язання про те, щоб всі працівники та співробітники Фонду ознайомилися з цією Політикою та зобов'язалися її дотримуватися перед виконанням своїх обов'язків або будь-яких завдань, пов'язаних з діяльністю Фонду чи окремих його проєктів, шляхом підписання відповідного документу – Зобов'язання співробітника/-ці Фонду та осіб, що беруть участь у реалізації проєктів щодо ознайомлення з Політикою безпеки та захисту дітей та дотримання Етичного кодексу Фонду щодо захисту прав дитини (Додаток №1). Це також стосується фізичних осіб, які співпрацюють з Фондом, зокрема тих, хто співпрацює на підставі цивільно-правових договорів, у тому числі субпідрядників, які залучаються Фондом для здійснення будь-якої діяльності від його імені або на його користь, а також волонтерів. Отже, дана Політика стосується:

- усіх співробітників Фонду, консультантів, виконавців робіт і волонтерів та тих, хто здійснює свою діяльність від імені Фонду;
- представників партнерських організацій і грантодавців;
- усіх, хто отримує послуги чи допомогу від Фонду;
- представників ЗМІ.

4.5. Якщо працівник або співробітник порушує положення цієї Політики, Голова Правління Фонду має відреагувати на ситуацію належним чином, включаючи, окрім іншого, право вжити дисциплінарних заходів щодо працівників, притягнути співробітників до відповідальності або негайно розірвати договір.

4.6. Усі діти, які беруть участь у програмах Фонду, та їхні батьки чи законні представники також ознайомлюються з цією Політикою переглядаючи її на Сайті Фонду.

4.7. Усі наймані чи залучені консультанти, дотичні до Фонду, та особи, які здійснюють діяльність від імені Фонду, повинні дотримуватись даної Політики й враховувати її положення під час складання програм, заходів і розроблення проєктів.

4.8. Правління Фонду особисто або відповідальна особа несе відповідальність за моніторинг виконання Політики, реагування на сигнали про порушення Політики та ведення реєстру повідомлень, а також за внесення пропозицій щодо внесення змін до Політики. Особа, відповідальна за Політику, у співпраці з Правлінням Фонду, переглядає Політику Фонду один раз на два роки або частіше, якщо це необхідно. Будь-які зміни до Політики повідомляються особою, відповідальною за Політику, до відома всіх працівників та співробітників Фонду сповіщаючи їх про опублікування цієї Політики на Сайті Фонду.

5. Забезпечення участі дітей.

5.1. Фонд сприяє розширенню можливостей дітей, інформуючи їх про їхні права та створюючи безпечне середовище для їх реалізації.

5.2. Особливу увагу приділено впровадженню участі дітей відповідно до восьми ключових принципів:

- Діти беруть участь у проєктах Фонду добровільно та з власної ініціативи, розуміючи мету та значення їхньої ролі.
- Висловлювання дітей сприймаються працівниками та співробітниками Фонду з повною серйозністю, а їхні права та гідність поважаються.
- Участь дітей відповідає їхнім інтересам та реальним потребам. Теми, які виносяться на обговорення з дітьми, є актуальними.
- Умови участі є сприятливими та комфортними для дітей, підтримується дружнє до дітей середовище.
- Інклюзивність. Залучаються діти незалежно від їхнього віку, статі, соціального статусу чи фізичних можливостей.

- Підтримка через навчання. Діти отримують необхідну інформацію та навички для ефективної участі.
- Безпека та врахування ризиків. Забезпечується захист дітей під час участі, з увагою до потенційних загроз.
- Підзвітність. Організація гарантує, що думка дітей враховується, а результати їхньої участі прозорі.

6. Кодекс етичної поведінки Фонду щодо захисту прав дитини.

6.1. Основні принципи Кодексу етичної поведінки Фонду гарантують, що всі дії, спрямовані на захист дітей, відповідають найвищим стандартам етики та моралі. Кодекс етичної поведінки є основою діяльності Фонду, що забезпечує відповідальне ставлення до кожної дитини та недопущення будь-яких форм негативного впливу на неї.

6.2. Серед основних принципів Кодексу Фонд виділяє такі:

Повага до прав і гідності дитини. Кожна дитина має право на повагу до своєї особистості, незалежно від віку, походження чи інших характеристик. Фонд забезпечує, щоб усі дії щодо дитини здійснювалися з турботою про її гідність і безпеку. Кожен працівник та співробітник Фонду гарантує цілковиту повагу до думок та переконань дітей.

Забезпечення особистого простору та конфіденційності. Фонд враховує потребу дитини у приватному просторі та вживає заходів для захисту її персональної інформації від несанкціонованого доступу.

Дії в інтересах дитини. Усі рішення приймаються орієнтуючись на найкращі інтереси дитини. Під час роботи враховується думка дитини відповідно до її віку та рівня зрілості.

Запобігання ризикам. Фонд активно ідентифікує потенційні загрози для дитини, оперативно реагує на випадки жорстокого поведіння та вживає заходів для їх усунення. Для цього розроблені чіткі механізми, за якими мають діяти усі працівники Фонду, а Голова Правління чи відповідальна особа – вчасно реагувати та, в разі необхідності, звертатися до компетентних органів за допомогою та сприянням.

Розвиток впевненості у власних силах. Працівники Фонду сприяють формуванню у дітей віри у свої можливості, допомагаючи їм розуміти та відстоювати свої права. Для цього уся команда Фонду робить все можливе, в межах своєї компетенції, щоб діти почували себе вільно, легко доносили всі переживання та, можливо, побоювання, які їх турбують, або які вони хотіли б змінити, пояснюють необхідність тих чи інших дій стосовно них самих.

6.3. Неприйнятна поведінка працівника чи співробітника Фонду:

Зловживання, приниження та дискримінація. Заборонені будь-які форми поведіння, які можуть шкодити фізичному або психологічному стану дитини, принижувати її гідність чи створювати нерівні умови.

Насильство. Фонд категорично забороняє фізичне або психологічне насильство над дітьми у будь-якій формі, включаючи словесні образи чи моральний тиск.

Порушення конфіденційності. Передача особистої інформації про дитину без згоди батьків чи законних представників є серйозним порушенням етичних норм або законодавства.

7. Запобігання порушенням Політики та неналежному поведінню з дітьми.

7.1. Проектування діяльності Фонду. Фонд прагне, щоб вся його діяльність планувалася та здійснювалася з повагою до гідності дітей та із забезпеченням їхньої безпеки і тому зобов'язується:

- Оцінювати потреби та створювати проекти, забезпечуючи дотримання Політики захисту всіма учасниками.
- Виявляти ризики неправомірних дій або інших випадків несправедливості, чи виявлення насильства над дітьми під час планування та розробляти стратегії їх усунення.
- Слідкувати за виконанням Політики захисту під час реалізації проектів та вживати заходів у разі виявлення загроз чи порушень.
- Гарантувати безпечні умови для всіх заходів Фонду, в яких беруть участь діти.
- Забезпечувати участь підготовлених дорослих для нагляду за дітьми під час заходів. У випадку дітей з інвалідністю чи особливими освітніми потребами залучати спеціалістів, які мають відповідну підготовку та здатні надати підтримку.

7.2. Наявність координатора із захисту дітей. Фонд може уповноважити таку особу, яка забезпечує реалізацію політик захисту прав дитини під час проектів, які реалізує. Таким координатором може виступати як Голова Правління Фонду, так і, за наявності, особа, призначена на дану посаду або залучена до роботи за іншим договором, шляхом видачі відповідного наказу Головою Правління Фонду. Ця посада вимагає проходження працівником курсів підготовки. До його компетенції відноситься:

- інформування працівників та консультантів про дану Політику та забезпечення підписання ними відповідного документу про ознайомлення (Додаток №1). За необхідності, організація зустрічі для нових співробітників для ознайомлення з правилами Фонду.
- реагування на скарги про порушення політики, консультування з фахівцями та повідомляння у відповідні органи про випадки насильства чи злочинів проти дітей.
- забезпечення необхідних навчальних заходів, семінарів, тренінгів для команди Фонду з метою покращення їх обізнаності у сфері захисту прав дітей.
- зберігання документації щодо захисту дітей та оновлення даної Політики за необхідності.

7.3. Підбір персоналу та його навчання. Підбір персоналу здійснюється відповідно до принципів безпечного підбору персоналу. Фонд дотримуємося правил безпечного найму для персоналу, партнерів, підрядників та волонтерів, які можуть взаємодіяти із дітьми або мають ризик таких контактів. Політика враховує законодавство, етичні норми та найкращі практики, щоб гарантувати відповідність стандартам безпеки й захисту дітей.

7.3.1. Підтвердження особи. Це допомагає знизити ризик шахрайства та зловживань під час найму. Підтвердження особи може включати: перевірку документів (паспорт, податковий номер тощо), порівняння фотографії з офіційними документами. За потреби, Фонд може проводити додаткові перевірки, які не суперечать законодавству.

7.3.2. Перевірка кваліфікації та досвіду. Ця перевірка дозволяє визначити, чи володіє кандидат необхідними знаннями, навичками та досвідом для ефективного виконання своїх обов'язків. Перевірка включає: дані про освіту (підтвердження дипломів, ступенів чи сертифікатів), інформація про досвід (оцінка попередніх обов'язків, тривалості роботи та досягнень), також можуть вимагатися і додаткові документи (наявність спеціальних сертифікатів, ліцензій чи інших документів).

7.3.3. Перевірка кримінального минулого. Ця перевірка спрямована на зменшення ризиків для безпеки дітей, захист співробітників та інтересів Фонду. Вона може включати: перевірку бази розшуку Міністерства внутрішніх справ України та/або перевірку Єдиного державного реєстру судових рішень.

7.3.4. Інтерв'ю та оцінка соціальних навичок. Цей етап допомагає оцінити здатність кандидата працювати в команді, взаємодіяти з людьми та вирішувати конфлікти. Тут можуть застосовуватися такі компоненти для оцінки кандидата: співбесіда, де оцінюються комунікативні навички й манера спілкування; оцінка поведінки в конфліктних ситуаціях (кандидату пропонуються умовні усні задачі для вирішення конфліктів як з дітьми, так і з дорослими або взаємодії з неприємно налаштованими людьми).

7.4. Навчання персоналу. Важливо, щоб працівники та співробітники Фонду, незалежно від їх ролі, були пильними й уміли розпізнавати ознаки того, що дитина може потребувати допомоги, ознаки жорстокого поведінки чи нехтування безпекою. Вони зобов'язані здійснювати ефективні заходи відповідно до своєї ролі. Тих працівників, які безпосередньо співпрацюють з дітьми, Фонд, окрім всього, має залучати до проходження курсу із захисту дітей, наприклад, на платформі Aqora від UNICEF або інших програм, документів чи курсів, які можуть бути рекомендовані Eurochild тощо. Також, можливими темами для навчання можуть бути (не обмежено і може бути доповнено): запобігання насильству та зловживанню; забезпечення безпеки в Інтернеті та на робочому місці; надання першої домедичної допомоги та запобігання нещасним випадкам тощо. Всі дані про навчання (сертифікати про проходження курсів) працівники мають зберігати та надавати відповідальній особі в Фонді на його вимогу.

7.5. Зголошення. Відповідальна особа в Фонді має проінформувати дітей, які залучені до якогось з проєктів, про те, що її фотографують та/або знімають на відео. Перед проведенням фото- чи відеосесій один з її батьків (або законний представник) мають підписати Дозвіл на фото- та відеозйомку учасників/-ць проєкту і використання цих матеріалів у діяльності Фонду (Додаток №2). Якщо особа досягла 18 років, то таку згоду вона підписує особисто — підпис батьків/законних представників не потрібен. У разі відмови від підписання такої згоди, фотографування та/або зйомка дитини на відео забороняється. Фонд забезпечує конфіденційність таких зголошень та гарантує, що отримана інформація буде триматися в суворій та не розголошуваній конфіденційності, крім випадків, коли використати цю інформацію необхідно для захисту дитини. Відповідальна особа в Фонді має чітко пояснити самим дітям процес розгляду їхніх зголошень. Діти повинні отримати розуміння того, як їхні зголошення будуть вивчатися і які заходи будуть прийняті. Це забезпечить відкритість до дітей.

7.6. Конфіденційність. Фонд зобов'язується дотримуватися принципів та підходів, які гарантують, що інформація, пов'язана з дітьми та їхньою безпекою, буде оброблятися і зберігатися з уважністю, відповідно до встановлених норм та законодавства. Інформація про те, як саме Фонд зберігає конфіденційність отриманої персональної інформації викладено в окремому документі під назвою «Політика про конфіденційність», яка також опублікована на Сайті Фонду.

8. Повідомлення про порушення прав дітей або несправедливе поводження з ними.

8.1. Обов'язок повідомлення. Будь-який співробітник, волонтер чи партнер Фонду, який помітив жорстоке поводження з дитиною, неправомірні дії або інші випадки несправедливості, чи виявлення насильства зобов'язаний повідомити про це Голову Правління Фонду або відповідальну особу. Для цього можна надіслати електронний лист на пошту edukids.kyiv@gmail.com або зателефонувати за номером: 0961646694. Фондом розроблена спеціальна Пам'ятка для працівників Фонду для полегшення розпізнавання ними ознак насильства до дітей, з якими вони контактують у ході проєктів Фонду (Додаток №3), на основі інформації з Політики захисту дітей Eurochild – європейської мережі організацій, які працюють на захист прав дітей, офіційним членом якої є Фонд.

8.2. Забезпечення безпеки даних. Якщо особа, яка повідомляє про порушення, хвилюється щодо безпеки каналів зв'язку, можна спочатку надати загальну інформацію про випадок, а спосіб передачі особистих даних обговорити окремо, щоб забезпечити їхній захист.

8.3. Дотримання конфіденційності. Співробітники та члени Правління Фонду повинні суворо дотримуватися правил захисту даних. Особисті дані дитини, її родини чи близьких використовуються виключно для надання необхідної допомоги й не розголошуються поза роботою.

8.4. Розгляд повідомлень. Правління Фонду або відповідальна особа обов'язково має розглядати всі повідомлення про порушення. Особа, яка подала інформацію, отримує зворотний зв'язок про результати (у випадках, якщо ця інформація була надана не анонімно). Всі випадки порушень мають бути враховані при оновленні Політики. У разі усного повідомлення, особа, якій робиться повідомлення, зобов'язана зробити службову нотатку про отримане повідомлення і негайно передати його з усією отриманою інформацією, надіславши електронною поштою на адресу: edukids.kyiv@gmail.com

8.5. Надання допомоги. Постраждалій особі, яка зазнала порушень її прав, буде запропоновано звернутися до професійного психіатра, соціального працівника чи служби охорони дітей для отримання необхідної підтримки.

9. Повідомлення про підозри у зловживаннях з боку працівників Фонду.

9.1. Якщо помічено, що хтось із команди та/або співробітників поводить у спосіб, який не відповідає принципам, що описані у цій Політиці, слід негайно повідомте про це Голову Правління Фонду або відповідальну особу, надіславши електронний лист за адресою: edukids.kyiv@gmail.com або зателефонувати за номером: 0961646694. Повідомлення може бути анонімним, але в такому випадку Фонд не зможе зв'язатися з людиною, яка повідомила інформацію для отримання додаткової інформації.

9.2. Будь-які підозри жорстокого поводження з дитиною, неправомірних дій або інших випадків несправедливості, чи виявлення насильства до дитини будуть розглядатися з належною увагою та конфіденційністю. Доступ до поштової скриньки edukids.kyiv@gmail.com мають лише дві особи: Голова Правління Фонду та визначена ним особа.

9.3. Після того, як відповідна інформація буде зібрана, повідомлення може бути як відхилене, зважаючи на з'ясування обставин справи на рівні попередньої оцінки, так і розглянуте у ході подальшого з'ясування обставин та деталей. Розслідування може закінчитися як виправданням підозрюваного, так і адміністративним провадженням, якщо такі обставини виникнуть.

9.4. Якщо повідомлення стосується вчинення злочину передбаченого місцевим законодавством, справа буде передана до компетентних органів.

9.5. У разі, якщо повідомлення про порушення засад Політики стосується члена Правління, то до з'ясування справи будуть залучені члени Фонду шляхом зібрання Загальних зборів Фонду.

10. Основна контактна інформація.

Контактна особа: Лілія Іскоростенська – Голова Правління Фонду.

Телефон: 0961646694.

Електронна пошта: edukids.kyiv@gmail.com, lilia.shevchk17@gmail.com

Адреса офісу Фонду: м.Київ, пров. Алли Горської, 5.

Додаток № 1

Зобов'язання співробітника/-ці Благодійної організації «Благодійний фонд «ЕДУКІДС» (далі за текстом – Фонд) та осіб, що беруть участь у реалізації проєктів щодо ознайомлення з Політикою безпеки та захисту дітей та дотримання Кодексу етичної поведінки Фонду щодо захисту прав дитини.

Я, _____, як співробітник/співробітниця або особа, що залучена до надання послуг у рамках реалізації проєктів Фонду зобов'язуюся:

- не зловживати владою та ресурсами, які я маю на роботі, щодо життя й добробуту інших осіб;
- не вимагати жодної послуги чи допомоги від бенефіціарів в обмін на захист, допомогу чи підтримку з мого боку;
- не вступати в будь-які особистісні стосунки з бенефіціарами;
- не вступати в сексуальні стосунки з дітьми до 18 років незалежно від їхнього волевиявлення чи згоди на них;
- дотримуватися належних стандартів поведінки, докладати своїх зусиль до запобігання сексуальній експлуатації та наруги щодо бенефіціарів.

Я уважно прочитав/-ла Кодекс етичної поведінки Фонду щодо захисту прав дитини та Політику безпеки та захисту дітей Фонду та проговорив/-ла його зміст із Головою Правління чи призначеною ним відповідальною особою і/або колегами для того, щоб чітко все зрозуміти та дотримуватися викладених там стандартів поведінки.

Цей список не є вичерпним. Загалом, я повинен/-нна уникати будь-яких дій або поведінки, що може спричинити загрозу для дітей чи будь-яку шкоду для них.

Я розумію, що зобов'язаний/-а повідомляти про будь-яку неправомірну поведінку, яка викликає у мене занепокоєння, Голову Правління Фонду чи призначену ним відповідальну особу. Я проінформований, що можу повідомити про такі випадки (зокрема, і анонімно) шляхом написання листа на пошту [edukids.kyiv@gmail](mailto:edukids.kyiv@gmail.com) або зателефонувавши за номером телефону 0961646694.

Я також розумію, що будуть вжиті дисциплінарні та правові заходи у випадку недотримання мною Кодексу етичної поведінки Фонду та/або Політики безпеки та захисту дітей Фонду.

_____ 20__ року
(дата)

(підпис)

Дозвіл на фото- та відеозйомку учасників/-ць проєкту

« _____ »

Благодійної організації «Благодійний фонд «ЕДУКІДС» (далі за текстом – Фонд)

ім'я та прізвище учасника/-иці проєкту _____

телефон _____

електронна пошта _____

Беручи участь у цьому проєкті в якості учасника/-ці, я надаю згоду на відео-/фотозйомку під час моєї участі в навчальних онлайн- та офлайн-сесіях, зустрічах з іншими учасниками, командою та партнерами проєкту, організованими в його межах і для його реалізації, презентаційних подіях тощо.

Я розумію і даю згоду на те, що фото та відео можуть бути використані для просування даного проєкту

« _____ »,

Фонду та _____

(інформація про партнера / донора, за наявності)

на вебсторінках, у соціальних мережах, інформаційних бюлетенях, листівках, пресрелізах, публікаціях та /або інших комунікаційних матеріалах.

Я погоджуюся з тим, що:

- Фото- / відеоматеріали можуть бути поєднані з іншими зображеннями, текстами та графікою, або обрізані, відредаговані чи змінені.
- Я не маю жодних авторських прав на зображення, всі права належать Фонду.
- Я не висуватиму жодних претензій до Фонду щодо використання зображень.
- Цей дозвіл є безвідкличним, безстроковим та діє по всьому світу.

Я, _____,

(прізвище, ім'я, по батькові)

Далі беріть один із варіантів, які відповідають Вам:

Варіант 1.

паспорт, серія _____ № _____

як _____

(вказати: батько / мати / опікун/-ка / тощо)

даю згоду Фонду на відео- / фотозйомку моєї дитини:

(прізвище, ім'я та по батькові дитини)

народженої _____

народжений/-на _____

(вказати: батько / мати / опікун/-ка / тощо)

Варіант 2.

Підтверджую, що мені є 18 років і я маю повну правоздатність для надання та підписання цього дозволу.

_____ 20__ року

(дата)

_____ (підпис)

Додаток №3

**Пам'ятка для працівників Благодійної організації «Благодійний фонд «ЕДУКІДС»
(далі – Фонд) для полегшення розпізнавання ними ознак насильства до дітей, з
якими вони контактують в ході проєктів Фонду.**

Розпізнавання ознак потенційного насильства є складним завданням, і не існує простого контрольного списку, який би дозволив легко їх розпізнати. Існують потенційні попереджувальні ознаки, на які працівник Фонду може звернути увагу, але оцінювати їх має з обережністю. Не слід автоматично припускати, що це обов'язково зловживання. Також важливо не відкидати свої побоювання та не ігнорувати будь-які ознаки зловживань, а слід якнайшвидше повідомити Голову Правління Фонду або інших членів Правління Фонду, або іншу відповідальну особу, щоб вони допомогли прийняти рішення про найбільш відповідний шлях дій в кожній конкретній ситуації окремо, шляхом надсилання інформації на пошту edukids.kyiv@gmail.com або зателефонувавши за номером телефону 0961646694.

До можливих ознак фізичного насильства слід відносити :

• Забої, опіки, розтягнення, вивихи, укуси, порізи;
• Неправдоподібні виправдання для пояснення тілесних ушкоджень;
• Відмова обговорювати травми;
• Ситуація, коли у спекотну погоду руки та ноги дитина тримає закритими;
• Небажання брати участь у фізичній активності, яка може передбачати роздягання верхнього чи теплового одягу, наприклад, для заняття спортом, рухливими іграми;
• Страх перед поверненням додому або перед тим, що батьки зв'яжуться з ними;

Можливі ознаки занедбаності дитини:

• Часте відчуття голоду у дитини або крадіжка їжі;
• Погана особиста гігієна;
• Постійна втома;
• Невідповідний одяг, наприклад, літній одяг взимку;
• Часті запізнення або невідвідування занять, призначених зустрічей;
• Невилікувані явні медичні проблеми;
• Низька самооцінка;
• Погані соціальні зв'язки;
• Компульсивна крадіжка;
• Зловживання наркотиками або алкоголем;
• Виявляє настороженість або недовіру до дорослих;
• Саморуйнівні тенденції у словах та діях;
• Агресивність стосовно інших дітей чи дорослих;
• Прояв виключної пасивності та поступливості;

Можливі ознаки емоційного насильства:

• Затримка фізичного, когнітивного або емоційного розвитку;
• Прояв надмірної стурбованості;
• Виявлення затримки мовлення або раптового розладу мовлення;
• Страх перед новими ситуаціями;

• Низька самооцінка;
• Неадекватна емоційна реакція на нормального роду ситуації;
• Надмірна пасивність або агресія;
• Зловживання наркотиками;
• Компульсивна крадіжка;

Можливі ознаки сексуального насильства:

• Невідповідна віку сексуалізована поведінка або вкрай сексуалізована мова;
• Нетримання сечі або забруднення білизни;
• Анальний або генітальний біль;
• Проблеми зі сном;
• Страх бути з дорослими;
• Нерозбірливість у статевих зв'язках;
• Надмірна схильність до ризику серед підлітків.

Даний перелік можливих ознак різного роду насильства щодо дітей ґрунтується на Політиці захисту дітей Eurochild – європейської мережі організацій за права дітей, членом якої є Фонд.